



# Index Egalité

## Hommes / Femmes

### 2025

## Détermination du score global

SCORE DETERMINABLE?

Oui

Le niveau de résultat peut être déterminé pour la période de référence car il est supérieur à 75

|                                                                         | Score                     | Score Maximum |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------|
| Indicateur 1 - Ecart de rémunération                                    | 37                        | 40            |
| Indicateur 2 - Ecart Augmentations                                      | 35                        | 35            |
| Indicateur 3 - Augmentation Retour Congé Maternité                      | Indicateur non calculable | 15            |
| Indicateur 4 - Sexe sous-représenté parmi les plus hautes rémunérations | 10                        | 10            |

Total des indicateurs calculables

82

Index (sur 100)

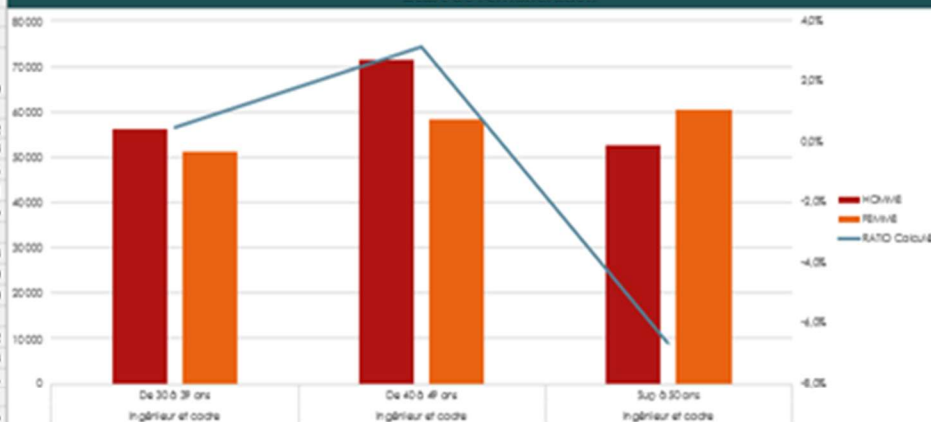
96,5

Le niveau de résultat peut être déterminé pour la période de référence car il est supérieur à 75

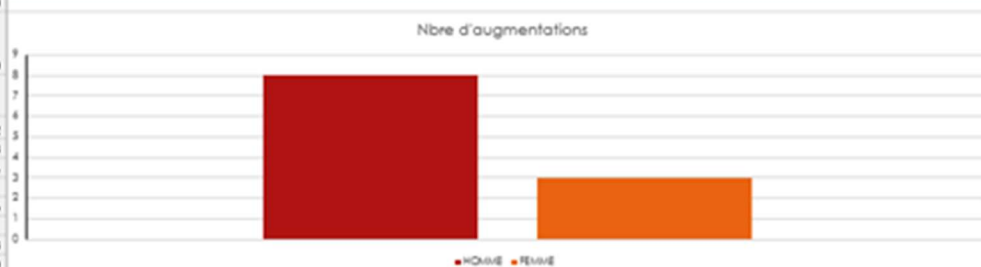
EFFECTIF TOTAL

95

### Ecart de rémunération



### Ecart Taux Augmentations



### Sexe sous-représenté

4



Nom et Prénom Sexe Rémunération annuelle ETP

### Augmentation suite retour Congé Maternité

Nbre de salariées de retour de congés maternité

0

Y-a-t-il eu des augmentations pendant la période de congé?

OUI

Nbre de salariées concernées

0

Nom et Prénom Date Début Date Fin

# Indicateur 1 - Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes

Objectif : Calcul du score si 40 points

|                 |    |
|-----------------|----|
| Effectif total  | 95 |
| Effectif retenu | 90 |
| Score           | 37 |

40

## Rappels

### Effectif total

- Apprécié sur la période de référence annuelle
- Sont exclus les salariés absents plus de la moitié de la période (d'après les valeurs de la constante ETP\_FH)

### Effectif retenu pour le calcul de l'indicateur

- Groupe composé au minimum de 3 femmes et 3 hommes
- Effectif retenu doit être supérieur ou égal à 40% de l'effectif total

### Moyenne des rémunérations

Cf. Annexe: Détermination de l'effectif & Rémunération Moyenne en ETP

| EFFECTIF              |                |       |       |                 |
|-----------------------|----------------|-------|-------|-----------------|
| CSP H/F               | Age            | HOMME | FEMME | Effectif retenu |
| Employé               | Inf. 30 ans    | 0     | 1     | 0               |
| Employé               | De 30 à 39 ans | 1     | 2     | 0               |
| Employé               | Sup à 50 ans   | 0     | 1     | 0               |
| Ingénieur et cadre    | De 30 à 39 ans | 5     | 6     | 11              |
| Ingénieur et cadre    | De 40 à 49 ans | 18    | 3     | 21              |
| Ingénieur et cadre    | Sup à 50 ans   | 43    | 15    | 58              |
| SOMME                 |                | 67    | 28    | 90              |
| Effectif retenu       |                |       |       | 90              |
| % de l'effectif total |                |       |       | 95%             |

### Indicateur calculable

Indicateur calculable car l'effectif retenu est supérieur ou égal à 40% de l'effectif total

| REMUNERATIONS moyenne des groupes retenus |                |           |           |                             |                                                 |                          |
|-------------------------------------------|----------------|-----------|-----------|-----------------------------|-------------------------------------------------|--------------------------|
| CSP H/F                                   | Age            | HOMME     | FEMME     | Ecart de rémunération moyen | Ecart de rémunération moyen corrigé du seuil de | Ratio effectif du groupe |
| Ingénieur et cadre                        | De 30 à 39 ans | 56 034,46 | 51 033,76 | 9,0%                        | 4,0%                                            | 0,5%                     |
| Ingénieur et cadre                        | De 40 à 49 ans | 71 485,35 | 58 349,05 | 18,4%                       | 13,4%                                           | 3,1%                     |
| Ingénieur et cadre                        | Sup à 50 ans   | 52 466,02 | 60 504,63 | -15,3%                      | -10,3%                                          | -6,7%                    |
|                                           |                |           |           |                             |                                                 | 3,0%                     |

SCORE

37

## Indicateur 2 - Ecart de taux d'augmentation entre les femmes et les hommes

Objectif : Calcul du score s/ 35 points

Effectif total 95

Effectif retenu 95

SCORE 35 / 35

### Effectif Retenu

#### Annexe - Effectif retenu

| HOMME           | FEMME | Effectif retenu |
|-----------------|-------|-----------------|
| 67              | 28    | 95              |
| Effectif retenu |       | 95              |

#### Indicateur calculable

Indicateur calculable car les groupes sont composés de 5 femmes et 5 hommes

### Ecart AUGMENTATION

#### Annexe - Calcul Augmentations

| HOMME | Taux augmentation Homme | FEMME | Taux augmentation Femme | Ecart en % | Ecart en Nbre salariés |
|-------|-------------------------|-------|-------------------------|------------|------------------------|
| 8     | 11,9%                   | 3     | 10,7%                   | 1,2%       | 0,3%                   |

SCORE 35

Indicateur 3 - % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité, congé adoption ou congé parental

Objectif : Calcul du score s/ 15 points

SCORE

Indicateur non calculable

15

| Augmentation pdt la période de référence? | nombre de salariées de retour de congé maternité | nombre de salariées de retour de congé maternité augmentées | % salariées augmentées |
|-------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|------------------------|
| OUI                                       | 0                                                | 0                                                           |                        |

**Indicateur non calculable**

Cet indicateur n'est pas calculable car il n'y a pas eu de retours de congés maternité durant la période de référence

#### Indicateur 4 - Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Objectif : Calcul du score s/ 10 points

Sexe sous représenté

FEMME

SCORE

10

10

Nbre salarié sexe sous-  
représenté

4